

На основу члана 2. став 3. Закона о равноправности полова ("Службени гласник РС", бр.104/09) и чл. 31. и 108. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина", број 21/08), Скупштина града Зрењанина, на седници одржаној дана \_\_\_\_\_ 2011. године, донела је

## **О Д Л У К У О РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА ЗРЕЊАНИНА**

### **I. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овом одлуком град Зрењанин, у оквиру својих надлежности, обезбеђује равноправност полова и остваривање једнаких могућности на територији града Зрењанина.

Органи града Зрењанина подстичу и унапређују равноправност полова, у оквиру својих надлежности.

#### **Члан 2.**

Равноправност полова подразумева равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима управљања јавним пословима од непосредног, заједничког и општег интереса за локално становништво.

#### **Члан 3.**

Органи града Зрењанина, организације којима је поверено вршење јавних овлашћења, као и правна лица која оснива или финансира у целини, односно у претежном делу град Зрењанин (у даљем тексту: органи јавне власти) дужни су да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајемчених права у овој области.

#### **Члан 4.**

Органи јавне власти развијају активну политику једнаких могућности у свим областима друштвеног живота.

Политика једнаких могућности подразумева равноправно учешће полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука које су од утицаја на положај жена и мушкараца.

#### **Члан 5.**

Не сматра се дискриминацијом ни повредом начела једнаких права и обавеза доношење посебних мера на територији града Зрењанина, ради отклањања и спречавања неједнаког положаја жена и мушкараца и остваривања једнаких могућности полова.

#### **Члан 6.**

У процесу усвајања развојних планова и других аката (буџета града, стратегије развоја града Зрењанина) надлежни органи града разматрају мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности.

### **Члан 7.**

У Градској управи града Зрењанина у оквиру Акта о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Градској управи града Зрењанина одређује се запослени за родну равноправност и обављање послова остваривања једнаких могућности.

## **II. ЗАПОШЉАВАЊЕ, СОЦИЈАЛНА И ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА**

### **Члан 8.**

Органи јавне власти дужни су да запосленима без обзира на пол, обезбеде једнаке могућности и третман у вези са остваривањем права из радног односа и по основу рада, у складу са законом којим се уређује рад.

### **Члан 9.**

Органи јавне власти дужни су да воде евиденцију о полној структури запослених у складу са законом којим се уређују евиденције у области рада и да податке из тих евиденција дају на увид инспекцији рада и органу надлежном за равноправност полова, а на начин и у складу са законом којим се уређује заштита података о личности.

Органи јавне власти који имају у радном односу више од 50 запослених на неодређено време дужни су да усвоје план мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за сваку календарску годину најкасније до 31. јануара.

Органи јавне власти су дужни да сачине годишњи извештај о спровођењу плана мера из става 2. овог члана најкасније до 31. јануара текуће године за претходну годину.

### **Члан 10.**

Органи јавне власти дужни су да омогуће заступљеност мање заступљеног пола од најмање 30% у свакој организационој јединици, на руководећим местима и у органима управљања и надзора.

Ако заступљеност мање заступљеног пола у свакој организационој јединици, на руководећим местима и у органима управљања и надзора износи мање од 30%, органи јавне власти дужни су да примене афирмативне мере у складу са законом.

### **Члан 11.**

Органи јавне власти, приликом јавног оглашавања послова и услова за њихово обављање и одлучивања о избору лица која траже запослење ради заснивања радног односа или другог вида радног ангажовања, дужни су да не праве разлику по полу и роду.

Органи јавне власти дужни су да запосленој жени омогуће остваривање права на једнаку зараду за исти рад или рад једнаке вредности.

Органи јавне власти дужни су да запосленој жени омогуће под истим условима напредовање на послу, избор у више звање и стручно усавршавање.

Органи јавне власти дужни су да запосленој жени омогуће под истим условима напредовање на послу, избор у више звање и стручно усавршавање и за време одсуствовања са посла због трудноће и родитељства.

**Члан 12.**

Органи јавне власти дужни су да у сваком циклусу стручног усавршавања или обуке воде рачуна о томе да буде најмање 30% заступљеност мање заступљеног пола.

**III. НАСИЉЕ У ПОРОДИЦИ****Члан 13.**

Органи локалне власти дужни су да планирају, организују, спровode и финансирају мере намењене превенцији и подизању свести јавности о насиљу у породици.

**IV. ОБРАЗОВАЊЕ, КУЛТУРА И СПОРТ****Члан 14.**

Принцип равноправне заступљености полова примењиваће се и у области образовања, културе и спорта приликом избора на руководећа радна места као и приликом именовања управних и надзорних органа и финансирања у јавним службама.

**Члан 15.**

Органи јавне власти дужни су да обезбеде ревноправан третман полова у развијању и финансирању спортских активности.

**V. ИЗБОР, САСТАВ И НАДЛЕЖНОСТ САВЕТА ЗА РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА И ЈЕДНАКЕ МОГУЋНОСТИ****Члан 16.**

Скупштина града образује Савет за равноправност полова и једнаке могућности као своје повремено радно тело (у даљем тексту: Савет).

Савет има седам чланова.

Савет чине представници оба пола од којих је један члан представник НВО сектора.

Председник Савета је одборник.

У раду Савета по позиву могу учествовати и стручњаци за област која се разматра, без права гласа.

**Члан 17.**

Надлежности Савета из члана 16. ове одлуке су:

- 1) разматра и даје мишљење о предлозима одлука и других општих аката из надлежности Скупштине града, са становишта остваривања равноправности полова;
- 2) разматара питања из надлежности града која се односе на равноправност полова, заузима о њима ставове и даје предлоге за њихово решавање;
- 3) разматра предлоге за избор и именовање лица о којима одлучује Скупштина града, са становишта остваривања равноправне заступљености полова у јавном и политичком животу (у области образовања, културе, примарне здравствене заштите,

физичке културе, спорта, дечје заштите, туризма и др.), утврђује мишљење и даје своје предлоге;

4) разматра предлоге и представке упућене Скупштини града са становишта остваривања равноправности полова, предлаже Скупштини града и надлежним органима предузимање мера за решавање питања покренутих у представкама и обавештава подносиоце представки о предузетим активностима;

5) покреће, иницира стратегију, политику и мере које доприносе унапређењу равноправности полова;

6) разматра годишње извештаје и заузима ставове о примени одлука и мера које се односе на равноправност полова;

7) разматра планове акције за унапређење равноправности полова и подноси предлоге у вези са тим;

8) сарађује са другим радним телима Скупштине града у питањима из њихове надлежности, а која се односе на равноправност полова, а по потреби може одржати заједничку седницу са другим радним телима Скупштине града;

9) предлаже Скупштини града формирање *ad hoc* радног тела (анкетни одбор, комисија) ради сагледавања стања у остваривању равноправности полова као и ради утврђивња чињеница о појединим појавама или догађајима који се односе на равноправност полова;

10) прати имплементацију стандарда о равноправности полова у актима и политици Скупштине града, а нарочито у областима: образовања, културе, примарне здравствене заштите, физичке културе, спорта, дечје заштите, туризма, рада и запошљавања, људским правима жена, насиљу над женама, равномерно заступљености жена на местима одлучивања, институција и механизма за постизање равноправности полова, финансијама и др.

11) предлаже питања из домена равноправности полова које треба разматрати на заседању Скупштине града.

#### **Члан 18.**

Савет доноси Пословник о свом раду.

Савет доноси Акциони план.

## **VI. ПОЛИТИЧКИ И ЈАВНИ ЖИВОТ**

#### **Члан 19.**

Равноправност полова обезбеђује се приликом кандидовања за изборе на све функције и именовања у органе јавне власти, финансијске и друге институције.

#### **Члан 20.**

У међународној сарадњи приликом избора и именовања делегација које представљају јединицу локалне самоуправе, обезбедиће се да у саставу делегације буде најмање 30% заступљеност мање заступљеног пола.

#### **Члан 21.**

Приликом избора органа месне заједнице поштоваће се принцип равноправне заступљености жена и мушкараца у органима месне заједнице, са најмање 30% представника мање заступљеног пола.

**Члан 22.**

На територији града Зрењанина у складу са потребама при утврђивању назива улица и тргова или подизању споменика, водиће се рачуна о равноправној заступљености оба пола.

Органи јавне власти омогућиће да се именице које означавају службене позиције, положаје и функције користе у облику који изражава пол лица које је њихов носилац.

**Члан 23.**

Град Зрењанин ће установити признање града за допринос у остваривању равноправности полова на територији града.

**VII. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ****Члан 24.**

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу града Зрењанина".

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД ЗРЕЊАНИН  
**СКУПШТИНА ГРАДА**

Број:

Дана:

**ЗРЕЊАНИН**

**ПРЕДСЕДНИК**  
**СКУПШТИНЕ ГРАДА**  
Александар Мартон

## О б р а з л о ж е њ е

Правни основ за доношење ове одлуке је члан 2. став 3. Закона о равноправности полова ("Службени гласник РС", бр.104/09) и чл. 31. и 108. став 1. Статута града Зрењанина ("Службени лист града Зрењанина бр. 21/08). Одредбама члана 31. Статута града Зрењанина утврђене су надлежности Скупштине града, а чланом 108. став 1. прописано је да Скупштина града доноси одлуке, друге опште акте, наредбе, решења, закључке, препоруке и упутства. У складу са чланом 2. Закона о равноправности полова ("Службени гласник РС", бр.104/09) органи јединице локалне самоуправе, организације којима је поверено вршење јавних овлашћења, као и правна лица која оснива или финансира у целини, односно у претежном делу јединица локалне самоуправе дужни су да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајемчених права у овој области.

У прилог успостављања механизма за равноправност полова на локалном нивоу су и одредбе члана 190. став 3. Устава Републике Србије којима је прописано, између осталог да се јединица локалне самоуправе стара о остваривању, заштити и унапређењу људских и мањинских права, као и одредбе члана 179. Устава којим је прописано да јединице локалне самоуправе, у складу са уставом и законом самостално прописују уређење и надлежност својих органа и јавних служби.

Овом одлуком установљава се скупштинско тело за равноправност полова чији је циљ континуирано праћење стања у домену људских права жена, унапређење равноправности полова, постављање механизма за постизање равноправности полова и активно укључивање локалне самоуправе и њених органа како би се женама омогућило да непосредно учествују у обављању јавних послова.

Овом одлуком су предвиђене најниже квоте за мање заступљени пол за све изборне и именоване положаје у локалној самоуправи.

Доношењем ове одлуке омогућило би се представницама мање заступљеног пола да користе процедуре и институције система за економско оснаживање као предуслов развоја демократије.

На основу свега изнетог предлаже се Скупштини града Зрењанина да донесе одлуку у датом тексту.

ОБРАДИЛА:

Стојанка Самарџић Хорват  
Драгана Михаљевић

НАЧЕЛНИК ОДЕЉЕЊА  
ЗА ПОСЛОВЕ ОПШТЕ УПРАВЕ  
Златомир Момиров

НАЧЕЛНИК  
ГРАДСКЕ УПРАВЕ  
Александра Одавић-Мак